

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
ПРОБЛЕМ ХИМИЧЕСКОЙ ФИЗИКИ И МЕДИЦИНСКОЙ ХИМИИ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК (ФИЦ ПХФ И МХ РАН)**

Утверждена приказом № 923л от 15 сентября 2022 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

СОДЕРЖАНИЕ

1. Цели и задачи разработки и применения антикоррупционной политики	3
2. Используемые в политике понятия и определения	3
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ФИЦ ПХФ и МХ РАН	5
4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие	6
5. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики	6
6. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции	7
7. Реализуемые ФИЦ ПХФ и МХ РАН антикоррупционные мероприятия	7
8. Внедрение стандартов поведения работников ФИЦ ПХФ и МХ РАН	8
9. Выявление и урегулирование конфликта интересов	8
10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	8
11. Консультирование и обучение работников	8
12. Внутренний контроль и аудит	9
13. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	9
14. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики	10
15. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику	10

1. Цели и задачи разработки и применения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра проблем химической физики и медицинской химии Российской академии наук (далее – ФИЦ ПХФ и МХ РАН).

1.2. Антикоррупционная политика (далее также – Политика) является локальным нормативным актом, обязательным для применения всеми работниками ФИЦ ПХФ и МХ РАН.

1.3. Основными целями внедрения в ФИЦ ПХФ и МХ РАН Политики являются:

- минимизация риска вовлечения ФИЦ ПХФ и МХ РАН, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников ФИЦ ПХФ и МХ РАН, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ФИЦ ПХФ и МХ РАН о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в ФИЦ ПХФ и МХ РАН.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Политики в ФИЦ ПХФ и МХ РАН:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности ФИЦ ПХФ и МХ РАН;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц ФИЦ ПХФ и МХ РАН, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и ФИЦ ПХФ и МХ РАН, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых ФИЦ ПХФ и МХ РАН антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников ФИЦ ПХФ и МХ РАН за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Используемые в Политике понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ФИЦ ПХФ и МХ РАН вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – конфликт интересов в определении статьи 27 Федерального закона от 12.01.1996 г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях», а также, в целях Политики, ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ФИЦ ПХФ и МХ РАН) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя ФИЦ ПХФ и МХ РАН) и правами и законными интересами ФИЦ ПХФ и МХ РАН, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ФИЦ ПХФ и МХ РАН.

Личная заинтересованность работника (представителя ФИЦ ПХФ и МХ РАН) – заинтересованность работника (представителя ФИЦ ПХФ и МХ РАН), связанная с возможностью получения работником (представителем ФИЦ ПХФ и МХ РАН) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ФИЦ ПХФ и МХ РАН

3.1. Основные принципы антикоррупционной деятельности ФИЦ ПХФ и МХ РАН базируются на положениях Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых,
- специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в ФИЦ ПХФ и МХ РАН основывается на следующих принципах:

- Принцип соответствия политики ФИЦ ПХФ и МХ РАН законодательству.
- Принцип личного примера руководства ФИЦ ПХФ и МХ РАН: руководство ФИЦ ПХФ и МХ РАН должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.
- Принцип вовлеченности работников: активное участие работников ФИЦ ПХФ и МХ РАН независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ФИЦ ПХФ и МХ РАН, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ФИЦ ПХФ и МХ РАН таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ФИЦ ПХФ и МХ РАН антикоррупционных стандартах ведения деятельности.
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ФИЦ ПХФ и МХ РАН вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ФИЦ ПХФ и МХ РАН за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Политика распространяется на работников ФИЦ ПХФ и МХ РАН, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ФИЦ ПХФ и МХ РАН вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых ФИЦ ПХФ и МХ РАН с такими лицами.

5. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Директор ФИЦ ПХФ и МХ РАН является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции ФИЦ ПХФ и МХ РАН.

5.2. Директор исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ФИЦ ПХФ и МХ РАН назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ФИЦ ПХФ и МХ РАН;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ФИЦ ПХФ и МХ РАН;
- разработка и представление на утверждение директора проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ФИЦ ПХФ и МХ РАН;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ФИЦ ПХФ и МХ РАН или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

6. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в ФИЦ ПХФ и МХ РАН в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ФИЦ ПХФ и МХ РАН;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ФИЦ ПХФ и МХ РАН;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство ФИЦ ПХФ и МХ РАН о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство ФИЦ ПХФ и МХ РАН о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ФИЦ ПХФ и МХ РАН или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Реализуемые ФИЦ ПХФ и МХ РАН антикоррупционные мероприятия

- Разработка и принятие кодекса этики работников и обучающихся ФИЦ ПХФ и МХ РАН РАН.
- Разработка и внедрение положения о конфликте интересов.
- Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
- Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ФИЦ ПХФ и МХ РАН, стандартной антикоррупционной оговорки.
- Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.
- Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
- Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ФИЦ ПХФ и МХ РАН.
- Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
- Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета ФИЦ ПХФ и МХ РАН.
- Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.
- Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском:
 - осуществление закупок, в том числе у единственного поставщика,

- обмен деловыми подарками,
- представительские расходы,
- благотворительные пожертвования.

8. Внедрение стандартов поведения работников ФИЦ ПХФ и МХ РАН

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в ФИЦ ПХФ и МХ РАН устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и ФИЦ ПХФ и МХ РАН в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников, утвержденном ФИЦ ПХФ и МХ РАН.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ФИЦ ПХФ и МХ РАН является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в ФИЦ ПХФ и МХ РАН утверждается Положение о конфликте интересов.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников ФИЦ ПХФ и МХ РАН при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в ФИЦ ПХФ и МХ РАН утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

11. Консультирование и обучение работников

11.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

11.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами ФИЦ ПХФ и МХ РАН по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности ФИЦ ПХФ и МХ РАН (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

11.3. При организации обучения, участия работников ФИЦ ПХФ и МХ РАН в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых:

- работники, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;
- работники, впервые поступившие на работу в ФИЦ ПХФ и МХ РАН и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов;
- работники, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд.

11.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников ФИЦ ПХФ и МХ РАН с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

11.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в ФИЦ ПХФ и МХ РАН определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

12. Внутренний контроль и аудит

12.1. Внутренний контроль способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в его деятельности и обеспечению соответствия деятельности ФИЦ ПХФ и МХ РАН его структурных подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. К мероприятиям внутреннего контроля и аудита относится принятие, в том числе, мер:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил текущей деятельности структурных подразделений ФИЦ ПХФ и МХ РАН;
- контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельности ФИЦ ПХФ и МХ РАН.

13. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

13.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ФИЦ ПХФ и МХ РАН декларируемому антикоррупционным стандартам поведения.

13.2. ФИЦ ПХФ и МХ РАН принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению (работникам ФИЦ ПХФ и МХ РАН) стало известно.

13.3. ФИЦ ПХФ и МХ РАН принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей

им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

13.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ФИЦ ПХФ и МХ РАН по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно - розыскные мероприятия.

13.5. Руководству ФИЦ ПХФ и МХ РАН и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права. Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

14. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

14.1. Все работники ФИЦ ПХФ и МХ РАН, вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований закона и Политики.

14.2. Лица, виновные в нарушении требований Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

15. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

15.1. ФИЦ ПХФ и МХ РАН осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директору соответствующий отчет, на основании которого в Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

15.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в применимое законодательство.