

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета Березин М.П.
Начальник отдела кадров Клетченкова М.М.
Начальник юр. отдела Колчанов В.В.

Утверждена
Приказом ИПХФ РАН
от 24.04/17 № 160

Антикоррупционная политика
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института проблем химической физики
Российской академии наук (ИПХФ РАН)

Содержание

1. Цели и задачи разработки и применения антикоррупционной политики	2
2. Используемые в политике понятия и определения	2
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ИПХФ РАН	4
4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие	5
5. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики	5
6. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции	6
7. Реализуемые ИПХФ РАН антикоррупционные мероприятия	7
8. Внедрение стандартов поведения работников ИПХФ РАН	7
9. Выявление и урегулирование конфликта интересов	7
10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	8
11. Консультирование и обучение работников	8
12. Внутренний контроль и аудит	9
13. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	9
14. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики	10
15. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику	10

1. Цели и задачи разработки и применения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем химической физики Российской академии наук (далее – ИПХФ РАН).

1.2. Антикоррупционная политика (далее также – Политика) является локальным нормативным актом, обязательным для применения всеми работниками ИПХФ РАН.

1.3. Основными целями внедрения в ИПХФ РАН Политики являются:

- минимизация риска вовлечения ИПХФ РАН, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников ИПХФ РАН, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ИПХФ РАН о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в ИПХФ РАН.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Политики в ИПХФ РАН:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности ИПХФ РАН;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц ИПХФ РАН, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и ИПХФ РАН, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых ИПХФ РАН антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников ИПХФ РАН за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Используемые в Политике понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу

другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ИПХФ РАН вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – конфликт интересов в определении статьи 27 федерального закона от 12.01.1996 г. «О некоммерческих организациях», а также, в целях настоящей политики, ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ИПХФ РАН) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя ИПХФ РАН) и правами и законными интересами ИПХФ РАН, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ИПХФ РАН.

Личная заинтересованность работника (представителя ИПХФ РАН) – заинтересованность работника (представителя ИПХФ РАН), связанная с возможностью получения работником (представителем ИПХФ РАН) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ИПХФ РАН

3.1. Основные принципы антикоррупционной деятельности ИПХФ РАН базируются на положениях Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции":

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых,
- специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в ИПХФ РАН основывается на следующих принципах:

- Принцип соответствия политики ИПХФ РАН законодательству
- Принцип личного примера руководства ИПХФ РАН: руководство ИПХФ РАН должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.
- Принцип вовлеченности работников: активное участие работников ИПХФ РАН независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ИПХФ РАН, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ИПХФ РАН таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ИПХФ РАН антикоррупционных стандартах ведения деятельности.
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ИПХФ РАН вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых

обязанностей, а также персональная ответственность руководства ИПХФ РАН за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Политика распространяется на работников ИПХФ РАН, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ИПХФ РАН вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых ИПХФ РАН с такими лицами.

5. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Директор ИПХФ РАН является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ИПХФ РАН.

5.2. Директор исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ИПХФ РАН назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ИПХФ РАН;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ИПХФ РАН;
- разработка и представление на утверждение директора проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ИПХФ РАН;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ИПХФ РАН или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

6. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в ИПХФ РАН в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ИПХФ РАН;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ИПХФ РАН;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство ИПХФ РАН о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство ИПХФ РАН о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ИПХФ РАН или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Реализуемые ИПХФ РАН антикоррупционные мероприятия

- Разработка и принятие кодекса этики работников и обучающихся ИПХФ РАН
- Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
- Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
- Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ИПХФ РАН, стандартной антикоррупционной оговорки
- Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников

- Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
- Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ИПХФ РАН
- Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
- Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета ИПХФ РАН
- Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
- Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском:
 - осуществление закупок, в том числе у единственного поставщика,
 - обмен деловыми подарками,
 - представительские расходы,
 - благотворительные пожертвования.

8. Внедрение стандартов поведения работников ИПХФ РАН

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в ИПХФ РАН устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и ИПХФ РАН в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников, утвержденном ИПХФ РАН.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ИПХФ РАН является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в ИПХФ РАН утверждается Положение о конфликте интересов.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников ИПХФ РАН при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в ИПХФ РАН утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

11. Консультирование и обучение работников

11.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

11.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами ИПХФ РАН по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности ИПХФ РАН (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

11.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых:

лица, ответственные за противодействие коррупции в ИПХФ РАН;

руководящие работники; иные работники ИПХФ РАН.

В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в ИПХФ РАН обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.

11.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников ИПХФ РАН с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

11.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в ИПХФ РАН определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам

противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

12. Внутренний контроль и аудит

12.1. Внутренний контроль способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в его деятельности и обеспечению соответствия деятельности ИПХФ РАН и его структурных подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. К мероприятиям внутреннего контроля и аудита относится принятие, в том числе, мер:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил текущей деятельности структурных подразделений ИПХФ РАН;
- контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельности ИПХФ РАН.

13. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

13.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ИПХФ РАН декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

13.2. ИПХФ РАН принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению (работникам ИПХФ РАН) стало известно.

13.3. ИПХФ РАН принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

13.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ИПХФ РАН по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно - розыскные мероприятия.

13.5. Руководству ИПХФ РАН и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права. Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

14. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

14.1. Все работники ИПХФ РАН, вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований закона и настоящей Политики.

14.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

15. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

15.1. ИПХФ РАН осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директору соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

15.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в применимое законодательство.